

# Arbeitsgemeinschaft VAA im Industriepark Höchst (AG VAA im IPH)



## Rechte behalten – Recht bekommen

Frankfurt, im Oktober 2010

### Liebe Kollegin, Lieber Kollege,

gute Gehälter sind kein Geschenk des Himmels. Man muss dafür einstehen, am besten gemeinsam. Im VAA organisierte Arbeitnehmervertreter tragen in den Betriebsräten und den Sprecher-ausschüssen dazu bei, dass breit akzeptierte Arbeits- und Sozialbedingungen vereinbart werden. Sie wissen aus Erfahrung, dass nur Mitarbeiter, die sich gerecht entlohnt sehen und sozial abgesichert sind, sich auf ihre Aufgaben fokussieren, dauerhaft vertrauensvoll zusammenarbeiten und damit zu einem nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg beitragen.

Sagen Sie nicht: „Was geht mich als AT das an.“ Nur weil Sie einen Arbeitsvertrag haben in dem für Sie persönlich die Eckdaten festgeschrieben sind. Denn die Tarifverträge des VAA definieren die Mindestbedingungen, auf denen die Betriebsvereinbarungen und die Regelungen in den Arbeitsverträgen aufbauen. Jeder der sich schon einmal mit Einkommensentwicklungen beschäftigt hat weis um die Bedeutung des Startpunktes beim Berufseintritt - genau dieser wird im Gehaltstarifvertrag, den der VAA mit dem Bundesarbeitgeberverband BAVC abgeschlossen hat, festgelegt. Im Manteltarifvertrag, meist Akademiker-MTV genannt, ist vereinbart, dass die im tariflichen Bereich geltenden Regelungen mindestens ebenfalls gelten. Ergänzend gibt es Regelungen zur Kündigungsfrist und zum Wettbewerbsverbot. Mit seiner jährlichen Einkommensumfrage, an der sich mehr als 5000 Kolleginnen und Kollegen beteiligen, sorgt der VAA für Transparenz bei der Entlohnung.

Aufbauend auf den Tarifverträgen sichert der VAA bei Meinungsverschiedenheiten zunächst in Gesprächen mit der jeweiligen Personalabteilung die Position des Mitarbeiters. So keine Einigung erzielt werden kann, unterstützt der VAA seine Mitglieder durch versierte Fachanwälte für Arbeitsrecht beim Gang zum Gericht. Gerade die aktuelle Berichterstattung zeigt, dass es jeden treffen kann.

Selten wurden arbeits- und sozialrechtliche Gerichtsurteile so breit und kontrovers diskutiert wie im vergangenen Jahr. Darf man langjährige Mitarbeiter kündigen wegen eines unterschlagenen (oder vergessenen) 70 Cent Pfandbons? Darf ein Bäcker einfach so ein Brötchen verzehren? Kann jemand mit ungünstiger Gesundheitsprognose entlassen werden? Darf man mit dem privaten Handy im Unternehmen telefonieren? Ist eine geringfügig höhere Fehlerrate ein Entlassungsgrund? Kann bei ungünstigen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen die zugesagte betriebliche Altersvorsorge gekürzt werden?

Stärker als gesetzliche Vorgaben prägen (höchst)-richterliche Entscheidungen das Arbeitsrecht. Daher sind eine ständige Beobachtung und eine verlässliche Bewertung erforderlich. Herr **RA Franke** von der VAA Geschäftsstelle Köln wird Ihnen aktuelle Entscheidungen und die Konsequenzen daraus vorstellen und Ihre Fragen dazu beantworten:

**Dienstag, den 02. November 2010, 16.30 h,  
K 801, großer Konferenzraum EG.**

Anmeldung bitte an [Klemens.Minn@minn-web.de](mailto:Klemens.Minn@minn-web.de)

– Danke.

■ AG VAA im  
Industriepark Höchst  
Kontakt über ihre  
Werkgruppe

■ Terminabsprache  
Sprechstunde:  
Dr. Klemens Minn,  
Bayer CropScience AG  
Fo. - Chemie G 836  
65926 Frankfurt

■ VAA Geschäftsstelle  
Postfach 10 12 10  
50452 Köln  
Mohrenstraße 11-17  
50670 Köln

■ Tel. (0221) 16 00 10  
Fax (0221) 16 00 16  
e-Mail: [info@vaa.de](mailto:info@vaa.de)  
[www.vaa.de](http://www.vaa.de)

■ VAA Büro Berlin  
Kaiserdamm 31  
14057 Berlin  
Tel. (030) 3069 84-0  
Fax (030) 3069 84-20

## VAA Führungskräfte Chemie

Der VAA vertritt die Interessen von rund 27.000 Mitgliedern, zumeist in der chemischen Industrie angestellte Führungskräfte. Der VAA berät seine Mitglieder in arbeitsrechtlichen Fragen und gewährt Rechtsschutz. Mit dem Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC) vereinbart er die Gehalts- und Manteltarifverträge für akademisch ausgebildete Angestellte in der chemischen Industrie. Der VAA gehört dem Deutschen Führungskräfteverband (ULA) und dem Europäischen Führungsverband Chemie (F.E.C.C.I.A.) an.

Die Landesgruppen des VAA repräsentieren den Verband in den Regionen. In vielen Unternehmen gibt es Werksgruppen, deren Vorstände und Aktive als Ansprechpartner in den jeweiligen Unternehmen fungieren.

## Ihre Ansprechpartner in den Unternehmen:

### Infraserv GmbH & Co. Höchst KG

#### Werksgruppe 204 Infraserv Höchst mit den Partnern BIS und ISL

Infraserv Höchst als Beteiligungsgesellschaft der Celanese, Clariant, Sanofi Aventis und der Basell mit den Tochtergesellschaften Infraserv Logistics, Provadis, Technion und Chemfidence betreibt die Infrastruktureinrichtungen des Industrieparks Höchst.

#### Infraserv GmbH & Co. Höchst KG – Werksgruppe 204 Infraserv Höchst mit den Partnern BIS und ISL

Infraserv Höchst besteht aus den Geschäftsfeldern

- **Energien**
- **Entsorgung**
- **Facilities**
- **Umwelt/Sicherheit/Gesundheit**
- **Industrieparkdienste**
- **IT-Services**

Die Leistungsfähigkeit der Infraserv wird durch Ihre Tochtergesellschaften

- **Infraserv Logistics**
- **Provadis**
- **Technion**
- **Thermal Conversion Compound**
- **Infrasite Beteiligungs GmbH**

ergänzt.

Umsatzerlöse 2009: ca. 1,165 Mrd € (konsolidiert)

Investitionen 2009: ca. 152 Millionen €

#### **Infraserv GmbH & Co. Höchst KG**

Mitarbeiter: ca. 1.900; Auszubildende: 140

#### **Infraserv-Höchst-Gruppe**

Mitarbeiter: ca. 2700; Auszubildende: 171

Partner der Werksgruppe der Infraserv Höchst sind die VAA-Mitglieder der BIS und der ISL. Der VAA stellt den kompletten Sprecherausschuss.

Die Neuausrichtung der Infraserv Höchst war eine der wichtigsten Herausforderungen der vergangenen Jahre und ist noch nicht abgeschlossen. Daher ist es wichtig, dass der VAA in Zukunft wieder im Betriebsrat vertreten sein wird und durch weitere Mitglieder seine Position verbessert.



**Dr. Heinrich Lienkamp,**  
Infraserv GmbH & Co. Höchst KG  
Geschäftsfeld Energien,  
Ltg. Verfahrenstechnik, C 526,  
Tel.: 069-305-7571,  
Fax: 069-305-20646,  
Heinrich.Lienkamp@Infraserv.com

## Arbeitsgemeinschaft

### VAA im Industriepark Höchst

#### (AG VAA im IPH):

Wir sind eine Gruppe von „Aktiven“ in den Unternehmen des Industrieparks Höchst und Umgebung. Wir wollen den Informations- und Erfahrungsaustausch zwischen den hiesigen Gruppen fördern.

Hierzu unterhalten wir eine Web-Site ([www.vaa-im-iph.de](http://www.vaa-im-iph.de)) mit Arbeitnehmer und Führungskräfte betreffenden Informationen zu politischen Entwicklungen, Wirtschaft und Arbeitsrecht. Mit einem Newsletter informieren wir Interessierte über unsere Aktivitäten.

BIS Prozesstechnik GmbH und BIS Industrieservice Mitte GmbH, Frankfurt am Main, sind führende technische Dienstleister für Prozessindustrie und Energiewirtschaft. Rund 800 Mitarbeiter beraten und betreuen national und international tätige Kunden aus Chemie-, Pharma-, und Nahrungsmittelindustrie, Biotechnologie, Entsorgungsindustrie und Energiewirtschaft.

#### Frankfurter BIS-Tochtergesellschaften der **Bilfinger Berger Industrial Services Group:**

##### **BIS Prozesstechnik GmbH**

mit den Geschäftsfeldern Analysetechnik (Prozess und Labor), Messgerätetechnik, EMR-Prüflabor, Reinraum-Qualifizierung, Rotating Equipment Service, Mietgerätepool – Full Service (Pumpen, Motoren & Umrichter), Armaturenservice, Feinwerktechnik

##### **BIS Industrieservice Mitte GmbH**

mit den Geschäftsfeldern Instandhaltung und Anlagenmontage (jeweils mit Mechanik und EMR), Rohrvorfertigung, Sterilrohrtechnik, Gebrauchte-Apparate-Service, EMR (elektr. Revision, Entstördienst, Planung), Isolierung, Gerüstbau, Blechbearbeitung, Schallschutz, Apparatetechnik, Kunststofftechnik, Oberflächenschutz, Folien- und Gewebetechnik  
ca. 27.000 Mitarbeiter weltweit,  
davon ca. 800 am Standort Frankfurt Höchst

Instandhaltung und Industriemontage im Bereich Mechanik und EMR sowie spezielle Werkstatteleistungen sind Kerngeschäfte der BIS Industrieservice Mitte GmbH.

Die BIS Prozesstechnik GmbH ist spezialisiert auf die Instandhaltung von Maschinen- und Antriebstechnik sowie Planung, Instandhaltung und Kalibrierung von MSR- und Analysetechnik.

Die VAA-Kollegen der BIS-Gesellschaften bilden mit den VAA-Kollegen der Infraserv eine gemeinsame Werksgruppe.



**Dr. Christian Lauer,**  
BIS Prozesstechnik GmbH,  
MSR- & Analysetechnik,  
D 710, Raum 105,  
Tel.: 069-305-17248  
Christian.Lauer@BIS.bilfinger.com

Sie sind außertariflich beschäftigter Angestellter und noch nicht Mitglied im VAA? Sprechen Sie uns an – oder noch einfacher: Rufen Sie den Online-Aufnahme Antrag im Internet auf: [www.vaa.de](http://www.vaa.de), dann Mitglied werden anklicken. Dort finden Sie alle wichtigen Informationen.

- Für Berufsanfänger in den ersten fünf Berufsjahren bieten wir besonders günstige Konditionen.
- Sie, Ihre Tochter, Ihr Sohn sind noch nicht berufstätig und studieren? Dann empfehlen wir die kostenlose studentische Mitgliedschaft und die VAA/GDCh-Doppelmitgliedschaft – Infos auf [www.vaa.de](http://www.vaa.de).

## Bayer CropScience Frankfurt

Zeitgleich mit der Fusion der früheren Pflanzenschutzaktivitäten der Hoechst AG und der Schering AG zur AgrEvo GmbH in 1994 erfolgte die Gründung unserer Werkgruppe.

Die Fusionen mit Rhone-Poulenc zu Aventis CropScience in 1999 und mit der Bayer Pflanzenschutzsparte in 2002 zu Bayer CropScience folgten.

### Bayer CropScience AG

Pflanzenschutz;

ca. 6,5 Mrd. € Umsatz; ca. 18.700 Mitarbeiter

Die Bayer CropScience AG mit Sitz in Monheim ist ein Teilkonzern der Bayer AG.

Standort Frankfurt: Herbizid Forschung, Formulierung, Produktion, ca. 850 Mitarbeiter

Unsere Werkgruppe stellt eine Betriebsrätin. Zusammen mit VAA-Mitgliedern aus Dormagen und Monheim vertreten wir die Interessen der leitenden Kolleginnen und Kollegen im Unternehmenssprecher-ausschuss.

Im Zusammenhang mit den jeweiligen Zusammenführungen der Sozialsysteme wurden die meisten Aspekte der Arbeits- und Sozialordnung, Vertrags- und Entgeltstruktur, Zielvereinbarung und Bonus, betriebliche Altersvorsorge mehrfach eingehend diskutiert.



**Dr. Klemens Minn,**  
Bayer CropScience AG,  
Forschung Herbizide, G 836,  
Tel.: 069-305-12053  
[klemens.minn@bayer.com](mailto:klemens.minn@bayer.com)

## Clariant

Bei Clariant sind die VAA-Mitglieder in der Werkgruppe Clariant Rhein-Main organisiert. Diese Werkgruppe umfasst die Standorte Höchst, Sulzbach, Griesheim und Wiesbaden und hat zurzeit 390 Mitglieder.

### Clariant

Hersteller von Spezialchemikalien mit einem Umsatz von ca. 7 Mrd. CHF und weltweit ca. 17.000 Mitarbeitern, davon 4100 in Deutschland. Am Standort Höchst/Sulzbach sind ca. 1.500 Mitarbeiter tätig.

Unsere Werkgruppe stellt fünf Betriebsräte und die überwiegende Mehrheit der Sprecherausschüsse. Seit Jahren befassen wir uns als Werkgruppe mit den Auswirkungen von Restrukturierungsprogrammen im Unternehmen zu Veränderungen in der Gesellschaftsstruktur, Personalabbau und der Einrichtung neuer Geschäftsprozesse.



**Heinz Henrich,**  
Clariant SE  
Accounts Receivables  
Tel.: 06196-757-7634  
[heinz.henrich@clariant.com](mailto:heinz.henrich@clariant.com)

## Celanese

Die CELANESE Unternehmen am Standort Höchst sind Tochterfirmen der Celanese Corporation in Texas/USA. Weitere Tochterunternehmen des CELANESE Konzern sind die Firmen Ticona und Nutrinova.

### Celanese Emulsions, Nutrinova, Celanese Chemicals und Ticona

Herstellung von Dispersionen, Lebensmittelzusatzstoffen, Basischemikalien und technischen Kunststoffen; 6,4 Mrd. \$ Konzern-Umsatz; ca. 8.400 Mitarbeiter davon ca. 1500 im Rhein-Main Gebiet

Unsere Werkgruppe ist mit einem Mitglied im Gemeinschaftsbetriebsrat Celanese am Standort Höchst vertreten und stellt den dreiköpfigen Sprecherausschuss.

Die Firma Ticona GmbH wird im Laufe des Jahres 2011 von Kelsterbach in den Industriepark Höchst umziehen. Im dortigen Betriebsrat sind wir mit zwei Mitgliedern aktiv vertreten. Der Sprecherausschuss der Ticona wird mehrheitlich von VAA-Mitgliedern gestellt.

### Dr.-Ing. Nicolai Papke

Ticona GmbH, Geb R43  
65451 Klesterbach  
Tel.: 06107-772-4010  
[Papke@ticona.de](mailto:Papke@ticona.de)

### Dr. Hans-Ulrich ter Meer

Ticona GmbH, Geb. 35  
Stellv. Betriebsratsvorsitzender  
65451 Kelsterbach  
Tel.: 06107-772-3142  
[terMeer@ticona.de](mailto:terMeer@ticona.de)

### Dr. Kirsten Markgraf

Ticona GmbH, Geb. R300  
65451 Kelsterbach  
Tel.: 06107-772-1554  
[Kirsten.Markgraf@ticona.de](mailto:Kirsten.Markgraf@ticona.de)



**Armin Droth,**  
Celanese Chemicals Europe GmbH,  
Gebäude E416,  
Betriebsrat Standort Höchst,  
Tel.: 069-305-6610  
[Droth@Celanese.de](mailto:Droth@Celanese.de)

**Jürgen Blumenstein**  
Celanese Chemicals Europe GmbH,  
Gebäude E437,  
Sprecherausschuss Standort Höchst,  
Tel.: 069-305-6292  
[Blumenst@Celanese.de](mailto:Blumenst@Celanese.de)



## DyStar Colours Distribution GmbH

1995 wurde DyStar Textilfarben GmbH & Co. Deutschland KG durch Zusammenlegung der Textilfarbstoffaktivitäten von Bayer AG und Hoechst AG gegründet.

### DyStar Colours Distribution GmbH

Hersteller von Textilfarbstoffen und Hilfsmitteln

2000 brachte die BASF AG ihr Textilfarbstoffgeschäft in das Unternehmen ein. Ab August 2004 war der Eigner von DyStar der amerikanische Investor Platinum Equity. Nach Insolvenz im September 2009 wurden die Aktivitäten von Kiri Dyes, Indien, übernommen und im Februar 2010 die DyStar Colours Distribution GmbH gegründet die die Geschäfte in Europa betreibt.

Die Werkgruppe stellt zwei der neun Betriebsräte am Standort Frankfurt. Die Wahlen zum Sprecherausschuss finden im Oktober 2010 statt.



**Reinhard Schweitzer,**  
DyStar Colours Distribution GmbH,  
Business Monitoring,  
Tel.: 069-2109-2518  
[Schweitzer.Reinhard@DyStar.com](mailto:Schweitzer.Reinhard@DyStar.com)

## LyondellBasell Industries

LyondellBasell Industries ist eine neu geschaffene Firma mit Sitz in Rotterdam, Niederlande, entstanden nach dem Zusammenschluss von Basell Polyolefins und Lyondell Chemical Company.

### LyondellBasell Industries

Die Geschäftsbereiche von LyondellBasell umfassen Polymere, Chemikalien, Kraftstoffe und Technologie. Der Umsatz belief sich zuletzt auf ca. 50 Milliarden US-Dollar. Das Unternehmen hat 60 Produktionsstandorte in 19 Ländern auf fünf Kontinenten und beschäftigt weltweit annähernd 14.000 Mitarbeiter.

Frankfurt: PE Forschung und Produktion, inklusive Pilotanlage (E 413) und Kunststofftechnikum (D 536); Marketing, Patent- und Lizenzabteilung in B 852; ca. 500 Mitarbeiter am Standort.

Im Jahr 2005 erwarb das in New York ansässige Konsortium Access Industries die weltweit operierende Firma Basell von ihren Müttern BASF und Shell. Len Blavatnik, Gründer und Vorsitzender von Access Industries, war durch die Akquisition von Basell ermutigt und strebte die Erweiterung seines Imperiums an. Er erwarb zu diesem Zweck die amerikanische Firma Lyondell, die sofort mit Basell zusammenge-

schlossen wurde. Er wertete die Gründung von LyondellBasell als großen Gewinn für das Portfolio von Access: Das neu geschaffene Unternehmen stelle eine weltweit operierende petrochemische Plattform dar, die allerdings durch die Finanzkrise im Dezember 2008 in schwere finanzielle Schräglage geriet und sich in einem Gläubigerschutzverfahren gemäß Chapter 11 der US amerikanischen Bill of Bankruptcy retten musste. Das ist seit Mai 2010 beendet, die neuen Besitzer (350 Stück) streben einen Börsengang an, der eigentlich im August stattfinden sollte. Man wartet allerdings heute noch darauf.

Die Werksgruppe umfasst ca. 40 Mitglieder, sie stellt den Sprecherausschuss, ist jedoch nicht im Betriebsrat vertreten.



**Peter Hoffmann,**  
Basell Polyolefine GmbH  
Intellectual Property, Geb. B 852  
Tel.: 069-305-6079  
Fax: 069-305-27441  
[peter.hoffmann@lyondellbasell.com](mailto:peter.hoffmann@lyondellbasell.com)

## Sanofi-Aventis Deutschland GmbH

Der „Transforming“ genannte Umgestaltungsprozess hat nicht nur in F&E Auswirkungen, sondern greift auch andere Bereiche über. Der neue CEO will den ganzen Konzern auf neue, mehr diversifizierte Geschäftsfelder (auch Generika, mehr Impfstoffe) stellen. In Deutschland ist die Organisation des Vertriebs und Marketing weiterhin auf dem Prüfstand.

### Sanofi-Aventis Deutschland GmbH

Innovative und patentfreie Arzneimittel  
ca. 4 Mrd. € Umsatz mit 9.500 Mitarbeiter in Deutschland  
Frankfurt: Forschung, Entwicklung, Produktion und Fertigung; Berlin: Vertrieb und Marketing.

Auch 2010 hat der VAA drei Betriebsratsmandate im Höchster Betriebsrat errungen, seit 1998 zwei Mandate im Aufsichtsrat und stellt den Unternehmenssprecherausschuss komplett.

Die Neuregelungen der Altersversorgung, des Bonussystems und der Nutzung der neuen, elektronischen Medien waren in der letzten Zeit die Hauptaufgaben des VAA. Mit

einer größeren Anzahl von VAA-Mandatsträgern können wir uns mit mehr Gewicht für die Belange der durch den Betriebsrat vertretenen und vom VAA legitimierten MitgliederInnen / MitarbeiterInnen einsetzen. Ein besonderes Augenmerk haben wir hier auf die Interessen der AT-Mitarbeiter gerichtet. Gleichzeitig ist es auch unser Ziel, junge aufgeschlossene Mitstreiter für die Mitarbeit in der Werksgruppe zu gewinnen. Die Werksgruppe informiert alle Mitglieder über die aktuell diskutierten Themen, stellt die Informationsbrücke zwischen Betriebsratsbelange und Sprecherausschuss dar.



**Dr. Michael Friedrich,**  
Sanofi-Aventis Deutschland GmbH  
Scientific Computing & Data Management, H 831, Raum A0620  
Tel.: 069-305-4277  
[michael.friedrich@sanofi-aventis.com](mailto:michael.friedrich@sanofi-aventis.com)

## Siemens AG, Standort Frankfurt Industriepark Höchst

Seit Mai 2004 ist der zwischenzeitlich als "Axiva GmbH & Co. KG" firmierende Bereich, der i. W. aus dem Engineering sowie der Verfahrens- und Prozesstechnik der ehemaligen Hoechst AG entstand, vollständig in die Siemens AG eingegliedert. Nach mehreren Umstrukturierungen ist in 2007 die Einheit „Engineering & Consulting“ (EC) als ein Business Subsegment der Process Automation gebildet worden. EC ist am Standort IP Höchst die größte Einheit.

EC bietet anlagen- und verfahrens-technische Lösungen für die Prozessindustrie in den Branchen Pharmazie, Chemie sowie Nahrungs- und Genussmittel und Solar Industrie an.

Das Angebot der EC reicht von der Konzeption und Planung bis zur Realisierung von Produktions- und Laboranlagen. Hierbei nutzen wir die Möglichkeit der Prozesssimulation und unsere Versuchseinrichtungen in Laboren.

Weiterhin ist der Sector Energy und weitere administrative Einheiten vertreten, in Summe sind rd. 250 Mitarbeiter beschäftigt

Unsere Werksgruppe stellt im Standort-Betriebsrat drei von neun Betriebsräten und bildet mit nicht gewerkschaftlich gebundenen Mitgliedern eine offene VAA-Fraktion, die über die Mehrheit verfügt.

### Siemens AG I IA AS PA EC

Prozessexpertise von der Konzeption bis zur Realisierung von Produktions- und Laboranlagen. Standort ist der Industriepark Höchst, Gebäude B 596 / 598



**Dr. rer. nat. Katharina Thirase**  
Siemens AG  
I IA AS PA EC Industriepark Höchst  
65926 Frankfurt  
Tel.: 069-797-84768  
[katharina.thirase@siemens.com](mailto:katharina.thirase@siemens.com)

## Verantwortung übernehmen

ist für uns Verpflichtung. Wir wollen Wissen und Erfahrungen austauschen und voneinander lernen. Gegenseitige Unterstützung und Vertrauen mindern die Folgen des belastenden Wettbewerbes.